



ประกาศเทศบาลเมืองตากใบ
เรื่อง ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลเมืองตากใบได้มีการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองตากใบ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ รวมทั้งสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและร่วมกันรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดนราธิวาส นั้น

เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของเทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสารแนบท้าย) เพื่อถือเป็นแนวทางในการพัฒนา และร่วมกันตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลเมืองตากใบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายชูชัน ตาสา แวดือรามแม)
นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลเมืองตากใบได้มีการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองตากใบ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้และเป็นไปตามแผนจังหวัดนราธิวาสในสะอาด และบัดนี้ การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรูปภาพประกอบการดำเนินการ กราฟแสดงผลการดำเนินการ แบบรายงานผลการดำเนินการ ที่ได้บันทึกในระบบ E planNACC ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

มิติที่ ๑ “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” ได้ดำเนินการดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้ในด้านต่างๆให้กับพนักงานเทศบาลเมืองตากใบ

ทางเทศบาลเมืองตากใบ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร โดยมีเป้าหมาย เป็นบุคลากรเทศบาลเมืองตากใบ จำนวน ๑๒๐ คน โดยได้ดำเนินโครงการในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ โดยมีการให้ความรู้ในเรื่องวินัยการเงิน การคลังและการปฏิบัติตาม พรบ.

การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งได้รับเกียรติจากคลังจังหวัดนราธิวาส

๒. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

มีการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และเผยแพร่ให้ทุกสำนัก/กองได้รับทราบ และถือปฏิบัติ ทั้งนี้มีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองตากใบ และทางเฟสบุ๊คเทศบาลเมืองตากใบด้วย

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ดังนี้

๑. โครงการปลูกจิตสำนึกร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เยาวชนและประชาชนมีส่วนร่วมที่ดีในการส่งเสริมการรักษาความสะอาดอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในชุมชน และมีส่วนร่วมในกิจกรรมดูแลอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติพื้นที่

ทางเทศบาลเมืองตากใบ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการปลูกจิตสำนึกร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยได้ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๒. กิจกรรม การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์เทศบาล เฟสบุ๊ค การออกพื้นที่

เทศบาลเมืองตากใบ ได้ดำเนินกิจกรรม การรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และสอบถามปัญหาต่างๆ ผ่านเว็บไซต์เทศบาล เฟสบุ๊ค และมีการออกบริการนอกพื้นที่

๓. โครงการจัดทำแผนชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาต่างๆของชุมชน ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และการแก้ไขการดำเนินงานของเทศบาล

ได้ดำเนินโครงการจัดทำแผนชุมชน โดยดำเนินการตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๒ ครอบคลุมทั้ง ๙ ชุมชน มีผู้เข้าร่วม ๙๐๐ คน

๔. กิจกรรมการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และเป็นช่องทางในการพบปะ ประชาชนอีกทางหนึ่ง

งานผลประโยชน์ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลังเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ โดยได้กำหนดทุกวันศุกร์ของเดือน กุมภาพันธ์ - เมษายน ของทุกปี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ได้บริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ให้กับประชาชนในท้องถิ่นได้รับการบริการที่สะดวก และรวดเร็ว และมีการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีผ่านทางเฟสบุ๊คเทศบาลเมืองตากใบและเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองตากใบ เพื่อเพิ่มโอกาสในการรับรู้ของประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. โครงการหนูน้อยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมการสร้างกลุ่มเยาวชน ให้มีจิตสาธารณะ และมุ่งมั่นในเรื่องการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

เทศบาลเมืองตากใบได้ดำเนินโครงการหนูน้อยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๗-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. โครงการเด็กดีสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาเยาวชนของชาติให้มีจิตสำนึกที่ดี รู้จักปรับตัวในสังคมเป็นคนดีในอนาคตภายภาคหน้า

เทศบาลเมืองตากใบได้ดำเนินโครงการเด็กดีสร้างสรรค์ โดยได้ดำเนินการเมื่อเดือนมกราคม ๒๕๖๒ มีกลุ่มเป้าหมายคือเด็กปฐมวัย ชั้น อนุบาล ๑ - อนุบาล ๓ จำนวน ๔๘๕ คน

มิติที่ ๒ “การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ดังนี้

๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการของ อปท.มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรของ อปท.ได้ และช่วยลดข้อร้องเรียน

เทศบาลเมืองตากใบ มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต โดยผู้บริหารได้จัดกิจกรรมร่วมแสดงพลังต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ และได้ประกาศให้บุคลากร

เทศบาลเมืองตากใบได้รับทราบ ในเรื่องการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน มุ่งนำเทศบาลเมืองตากใบ มุ่งสู่การป็นองค์กรธรรมาภิบาล และความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ ๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ของนั้กการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เทศบาลเมืองตากใบ มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริม สร้างคุณภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ภายใต้องค์ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย ซึ่งได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

๒. มีการประกาศเจตนารมณ้การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

เทศบาลเมืองตากใบมีการประกาศเจตนารมณ้ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองตากใบ โดยคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองตากใบ มีเจตนารมณ้ร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งใสสะอาด โดยการให้บริการด้านความโปร่งใส เพื่อความเป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองตากใบ โดยประกาศเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งในการประกาศครั้งนี้ได้นำไปสู่การประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลเมืองตากใบ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรม

๓. มีการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ

เทศบาลเมืองตากใบ มีการประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลเมืองตากใบ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรม โดยได้กำหนดคถลไก และระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ซึ่งได้บังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

๔. มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานการให้บริการประชาชนให้เพิ่มขึ้น

โดยในแต่ละสำนัก /กองของเทศบาลเมืองตากใบ ได้จัดกิจกรรมเพื่อยกระดับการให้บริการประชาชน ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดโครงการแผนชุมชน เพื่อรับฟังปัญหา และหาแนวทางในการแก้ไขทางด้านต่างๆ

๒. กองคลัง ได้มีการประชุมการจัดระเบียบพ่อค้า แม่ค้า ที่จำหน่ายสินค้าในอาคารราชพัสดุ เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ และหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาร่วมกัน

๓. กองการศึกษาฯ ได้พัฒนาการจัดการเรียนการสอนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ได้มาตรฐาน สร้างความพึงพอใจและความไว้วางใจให้กับผู้ปกครองมากขึ้น

๔. กองช่าง ในการพัฒนาการจัดทำโครงการต่างๆ เกี่ยวกับงานของกองช่าง มีการลงสำรวจพื้นที่จริง เพื่อให้ได้งานตามความต้องการของประชาชนที่แท้จริง และนำเสนอให้ผู้บริหารรับทราบ

๕. กองสาธารณสุขฯ ได้มีการยกระดับการให้บริการในเรื่องการดูแลสุขภาพ ได้ดำเนินการอย่างรวดเร็ว และครอบคลุมความต้องการของประชาชนมากขึ้น

๖. กองวิชาการฯ ได้จัดโครงการคลินิกกฎหมาย ในการรับฟังและให้คำปรึกษาปัญหาทางกฎหมายทั้งในสำนักงานเทศบาล และออกพื้นที่ร่วมกับโครงการเทศบาลพบประชาชน

๕. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ — จัดจ้าง เพื่อให้การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

เทศบาลเมืองตากใบ ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองตากใบ และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองตากใบ

๖. การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ ทั้งนี้เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

เทศบาลเมืองตากใบ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ อีกทั้งมีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ในทุกๆเดือนที่ได้ดำเนินการ

กลยุทธ์ที่ ๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นได้ สร้างทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชน รวมถึงการปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

เพื่อตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นได้ สร้างทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชน รวมถึงการปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้ ซึ่งเทศบาลเมืองตากใบได้มีการประกาศ กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ซึ่งได้กำหนดระยะเวลาการให้บริการของในแต่ละกอง โดยบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ

กลยุทธ์ที่ ๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

มีการจัดตั้งโครงการการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ แต่ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก ขาดบุคลากรผู้รับผิดชอบโครงการ และขาดงบประมาณ

มติที่ ๓ “การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน”

กลยุทธ์ที่ ๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๑. การพัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองตากใบ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเพิ่มขึ้นทางเทศบาลเมืองตากใบ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานมีการเผยแพร่กิจกรรมต่างๆให้เป็นที่รู้จักกันอย่างแพร่หลายแก่บุคคลโดยทั่วไป และสามารถติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานต่างๆภาคเอกชน ประชาชนได้อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๒. โครงการจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองตากใบ เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารดำเนินงานของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชนในการบริหารงานกิจการของเทศบาล และเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้หน่วยงานภายนอกได้รับรู้และเกิดการแลกเปลี่ยนการบริหารงานในด้านต่างๆ

เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารดำเนินงานของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชนในการบริหารงานกิจการของเทศบาล และเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้หน่วยงานภายนอกได้รับรู้และเกิดการแลกเปลี่ยนการบริหารงานในด้านต่างๆ โดยได้ดำเนินการเป็นไตรมาส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการ ๔ ไตรมาส คือ

ไตรมาสที่ ๑ ประจำเดือน กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑

ไตรมาสที่ ๒ ประจำเดือน ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑

ไตรมาสที่ ๓ ประจำเดือน มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒

ไตรมาสที่ ๔ ประจำเดือน เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๒

๓. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เทศบาลเมืองตากใบ ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองตากใบ และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองตากใบ

กลยุทธ์ที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. มีการจัดทำประชาคม เพื่อประกอบการจัดพิจารณาจัดทำร่างเทศบัญญัติของเทศบาลเมืองตากใบ และรับฟังปัญหาต่างๆภายในชุมชนของประชาชน

เทศบาลเมืองตากใบได้ดำเนินการจัดทำประชาคมเมือง เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชน ในการบรรจุเข้าสู่แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี โดยได้ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๐๐ คน

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. การติดตามและประเมินผลแผนเทศบาลเมืองตากใบ เพื่อให้การติดตามประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

เทศบาลเมืองตากใบได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนเทศบาลเมืองตากใบ โดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ และตัวแทนชุมชน รวมถึงตัวแทนของเทศบาลเมืองตากใบในการบูรณาการการดำเนินงานต่างๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน โดยได้ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๑๙ คน

มิติที่ ๔ “การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ”

กลยุทธ์ที่ ๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน เพื่อให้ทุกภาคส่วนในเทศบาลเมืองตากใบมีการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กรให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามที่กำหนดไว้

เทศบาลเมืองตากใบมีการกำหนดให้ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการจัดการความเสี่ยง โดยให้รายงานผลการบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พร้อมทั้งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการจัดทำควบคุมภายใน และรายงานให้เลขานุการ(Center) เพื่อรวบรวมเป็นควบคุมภายในระดับเทศบาล โดยกำหนดให้รายงานไม่เกินวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒. กิจกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ สามารถใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่า มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

เทศบาลเมืองตากใบมีการแต่งตั้ง นิติกร ทำหน้าที่ นักตรวจสอบภายใน ซึ่งมีหน้าที่ในการตรวจสอบการดำเนินการของแต่ละสำนัก/กอง ให้เป็นไปตามระเบียบกำหนด ทั้งนี้ยังมีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่เทศบาลเมืองตากใบกำหนดไว้

กลยุทธ์ที่ ๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

เทศบาลเมืองตากใบให้ความสำคัญในการในการแต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างต่างๆ โดยเฉพาะงานก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ภาคประชาชนซึ่งเป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรง สามารถตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ได้

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ทางเทศบาลเมืองตากใบสามารถนำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

โดยทางเทศบาลเมืองตากใบ ได้ดำเนินการดังนี้

๑. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์เทศบาลเมืองตากใบ

๒. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ ทางเว็บไซต์

๓. บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๔. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๕. ดำเนินการแก้ไข /ส่งต่อ เรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

ในรอบปี ๒๕๖๒ ไม่ได้รับแจ้งจากประชาชน ในเรื่องการพบเห็นการทุจริตแต่อย่างใด

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาลเมืองตากใบ และติดตามผลการดำเนินการ พร้อมประกาศให้ประชาชนได้รับทราบเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และปรับปรุงแก้ไขในรอบปีงบประมาณต่อไป

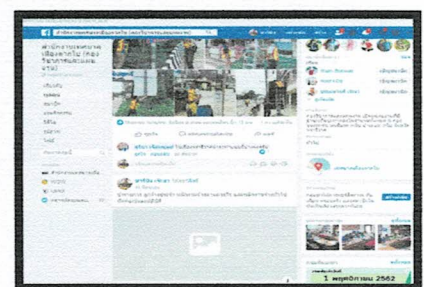
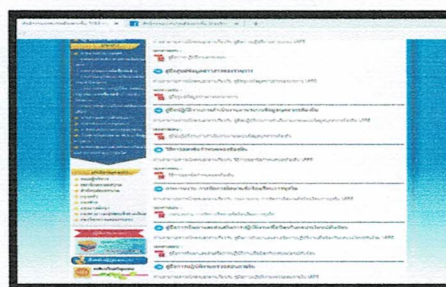
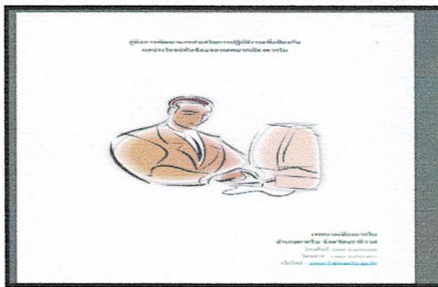
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นแผนที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) ของเทศบาลเมืองตากใบ โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บรรลุมารกิจดังกล่าวข้างต้น ซึ่งได้มีการประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒. ภาพกิจกรรมโครงการตามแผนตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. โครงการประกวดพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร



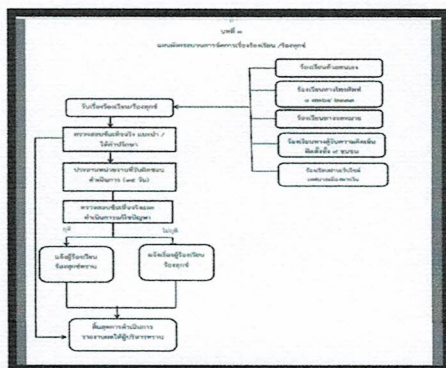
๒. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๓. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น



๔. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนและเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรม



ศูนย์ฯ
ศูนย์ดำรงธรรม

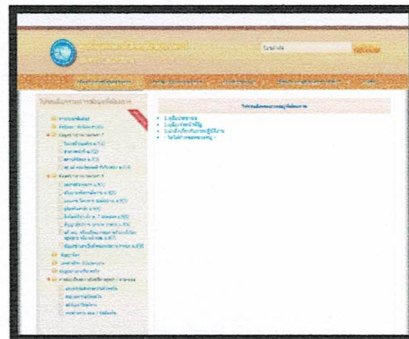
ตามคำสั่งที่ ๒๒๓๖ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑
๑. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน
๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

การขอรับแจ้งเรื่องร้องเรียนของประชาชน
การขอรับแจ้งเรื่องร้องเรียนของประชาชน
การขอรับแจ้งเรื่องร้องเรียนของประชาชน

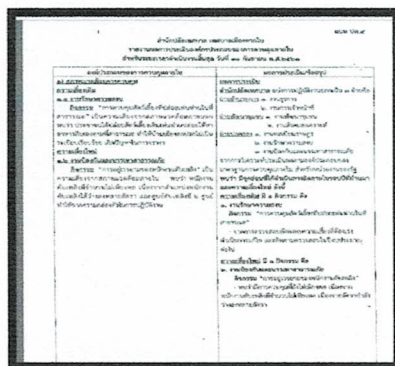
ชื่อเรื่อง	หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	เบอร์โทรศัพท์	พิกัด
เรื่องร้องเรียน	ศูนย์ดำรงธรรม	นางสาว...	๐๖-๒๕๖๒-๖๖๖๖	...
เรื่องร้องเรียน	ศูนย์ดำรงธรรม	นางสาว...	๐๖-๒๕๖๒-๖๖๖๖	...
เรื่องร้องเรียน	ศูนย์ดำรงธรรม	นางสาว...	๐๖-๒๕๖๒-๖๖๖๖	...
เรื่องร้องเรียน	ศูนย์ดำรงธรรม	นางสาว...	๐๖-๒๕๖๒-๖๖๖๖	...
เรื่องร้องเรียน	ศูนย์ดำรงธรรม	นางสาว...	๐๖-๒๕๖๒-๖๖๖๖	...



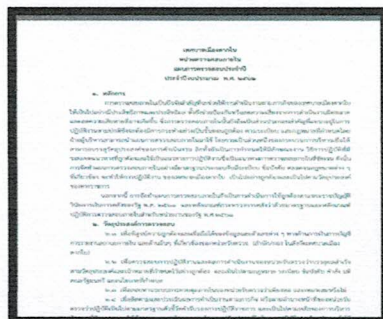
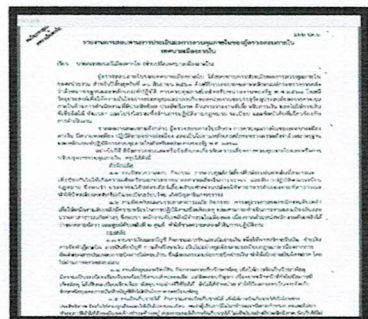
๕. มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน



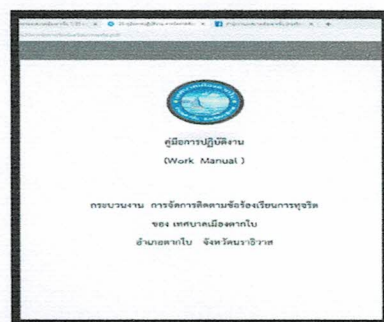
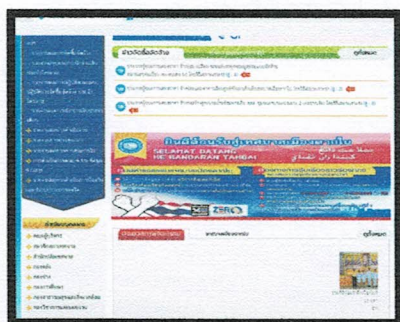
๖. กิจกรรม การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน



๗. กิจกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน



๘. กิจกรรม การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต



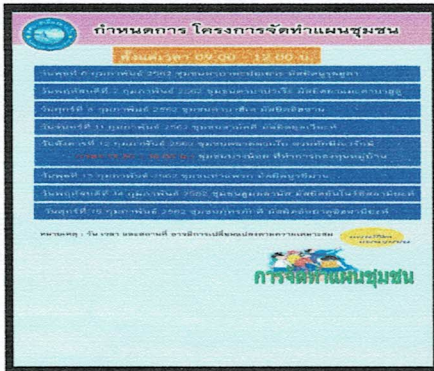
๙. โครงการจัดเวทีประชาคม



๑๐. กิจกรรมการติดตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองตากใบ

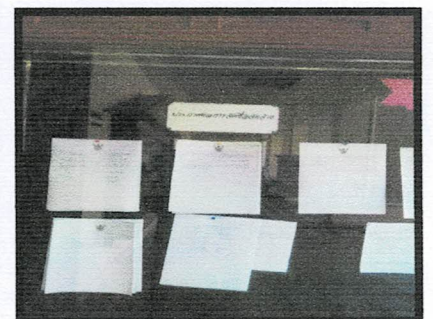
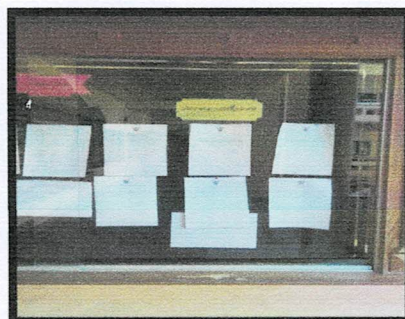


๑๑. โครงการการจัดทำแผนชุมชน

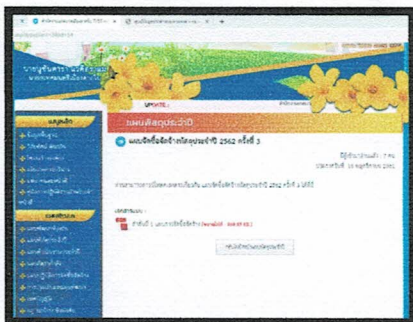


๑๒. กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
ดำเนินการ แต่ไม่มีภาพประกอบ

๑๓. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง



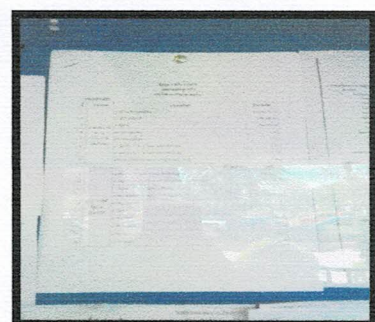
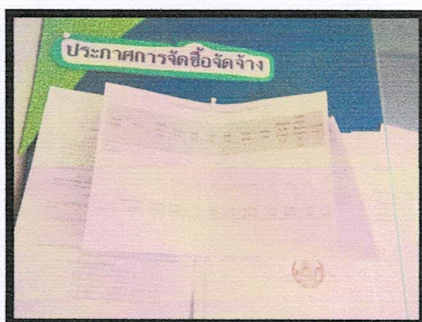
๑๔. กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ



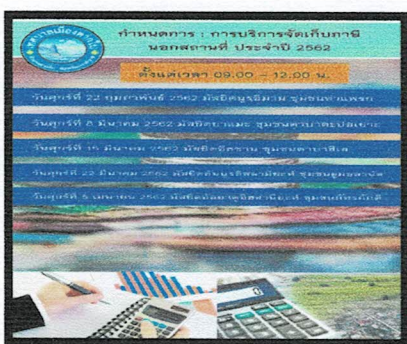
๑๕. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

ดำเนินการ แต่ไม่มีภาพประกอบ

๑๖. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง



๑๗. การจัดเก็บภาษีนอกสถานที่



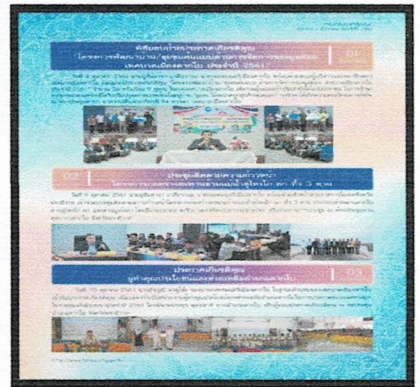
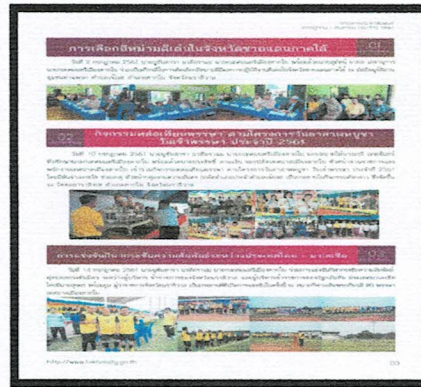
๑๘. โครงการปลูกจิตสำนึกร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



๑๙. กิจกรรมพัฒนาเว็บไซต์ประจำปีของเทศบาล



๒๐. กิจกรรมจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองตากใบ



๒๑. โครงการหนูน้อยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม



๒๒. โครงการเด็กดีสร้างสรรค์

