



ประกาศเทศบาลเมืองตากใบ
เรื่อง ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานเทศบาลเมืองตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลเมืองตากใบได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานเทศบาลเมืองตากใบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองตากใบ อีกทั้งเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานเทศบาลเมืองตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสารแนบท้าย) เพื่อถือเป็นแนวทางในการพัฒนา และร่วมกันตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลเมืองตากใบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอนุชันตารา แวดีอราแม)
นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)				
๖.โครงการจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองตากใบ	ดำเนินการครบทั้ง ๔ ไตรมาส	ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	๑๖๘,๐๐๐ บาท	กองวิชาการและแผนงาน	←				→	ไตรมาสที่ ๑ ก.ค.-ก.ย.๖๒ ไตรมาสที่ ๒ ต.ค.-ธ.ค.๖๒ ไตรมาสที่ ๓ ม.ค.-มี.ค.๖๒ ไตรมาสที่ ๔ เม.ย.-มิ.ย.๖๒		
๗.กิจกรรมการติตป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	ไม่มีผู้ร้องเรียนการทุจริต	บุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนักในเรื่องการทุจริตในด้านต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองวิชาการและแผนงาน	←				→	เทศบาลเมืองตากใบมีการประชาสัมพันธ์การรับแจ้งเหตุกรณีที่บุคลากรของหน่วยงานได้ดำเนินการทุจริต ซึ่งพบว่า ไม่มีการแจ้งเหตุและเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน		
๘.โครงการชุมชนสะอาด	๙๐ คน	ชุมชนภายในเขตเทศบาลมีความสะอาดเรียบร้อยมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กองสาธารณสุข		←	๙ มกราคม ๒๕๖๒			→	เทศบาลร่วมกับอำเภอจัดกิจกรรมแผนรณรงค์ "แยกก่อนทิ้ง" เพื่อขับเคลื่อนการจัดการขยะมูลฝอย	
๙.โครงการฝึกอบรมและปลูกจิตสำนึกร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาล	๕๐คนขึ้นไป	เยาวชนและประชาชนมีส่วนร่วมที่ดีในการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	๑๐,๐๐๐ บาท	กองสาธารณสุข					←	→	๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒	มีการให้ความรู้แก่เยาวชนในเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติรวมทั้งการกำจัดขยะต่างๆ พร้อมร่วมกันดูแลทรัพยากรธรรมชาติบริเวณหาดเสด็จ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๐.กิจกรรมตามโครงการท้องถิ่นไทยใส่ใจความสะอาด คนในชาติมีความสุข (Big Cleaning Day)	บุคลากรทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลเมืองตากใบ	บุคลากรรู้รักสามัคคีให้ความร่วมมือในการปฏิบัติกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองสาธารณสุข		↔			มีการร่วมกิจกรรมเนื่องในวันท้องถิ่นไทย ประจำปี ๒๕๖๒ โดยร่วมกันทำความสะอาด วัดชลธาราสিংเหและบริเวณตลาดริมน้ำตากใบ
๑๑.โครงการจัดงานวันพ่อแห่งชาติ	ประชาชนในพื้นที่ ทั้ง ๙ ชุมชน	ประชาชนประจักษ์ถึงน้ำพระราชหฤทัย พระเมตตาที่มีต่อประชาชนชาวไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการศึกษา	↔ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๑				ดำเนินการจัดประชุมในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาฯ บริเวณหน้าอาคารสำนักงานและเข้าร่วมพิธีร่วมกับอำเภอตากใบ
๑๒.โครงการจัดงานวันแม่แห่งชาติ	ประชาชนในพื้นที่ ทั้ง ๙ ชุมชน	ประเพณีที่ดีงามยังคงอยู่ตลอดไป	๔,๖๐๐ บาท	กองการศึกษา			↔ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๒		ดำเนินการจัดประชุมเฉลิมพระเกียรติ บริเวณหน้าอาคารสำนักงานและเข้าร่วมพิธีร่วมกับอำเภอตากใบ
๑๓.โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐	พนักงานเทศบาลและประชาชนในพื้นที่	ร่วมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและแสดงความจงรักภักดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการศึกษา			↔ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒		ดำเนินการจัดประชุมเฉลิมพระเกียรติ บริเวณหน้าอาคารสำนักงานและเข้าร่วมพิธีร่วมกับอำเภอตากใบ
๑๔.โครงการมุสลิมสัมพันธ์	ประชาชนในพื้นที่ ทั้ง ๙ ชุมชน	ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรมเข้าใจหลักคำสอนของศาสนาอิสลาม	๔๙,๖๐๐ บาท	กองการศึกษา		↔ ๑๕-๑๖ ก.พ. ๖๒			เทศบาลเมืองตากใบจัดโครงการมุสลิมสัมพันธ์ โดยภายในงานมีกิจกรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
									การบรรยาย ธรรมใน หัวข้อ I LOVE UMMI WA ABI ครั้งที่ ๔ และ มีกิจกรรม การแข่งขัน ของนักเรียน บนเวที อาทิ เช่น การขับ ร้องอานาซีด การอาชาน ณ ตลาด นัดแวมะแอ อำเภอ ตากใบ จังหวัด นราธิวาส
๑๕.กิจกรรมกองทุน วันละเหรียญ ช่วยเหลือผู้ยากไร้	๓๕ คน	ปลูก จิตสำนึกให้ บุคลากรใน เรื่องความ เสียสละ และมีน้ำใจ ต่อเพื่อน มนุษย์ ด้วยกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด			↔ ช่วงเดือนถือ ศีลอด		มีการขอรับ บริจาค จาก เจ้าหน้าที่ เทศบาล เมืองตากใบ ตามจิต ศรัทธา ในช่วงเดือน รอมฎอน และนำเงิน ไปซื้อของใช้ อาหารต่างๆ ให้กับผู้ ยากไร้

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงานในปี ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้าง
ภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม...๕๐๐กว่า.....คนโดยเฉพาะเด็กอายุ ๕-๑๔ ปีมีจำนวนรวม...๘๐.....คน

- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม...๔.....แห่ง

- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๖.....สำนัก/กอง

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์.....๑๐๐ กว่า.....คน

- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....-.....แห่ง

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับ
หน่วยงาน เทศบาลเมืองตากใบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

ชื่อ หน่วยงาน..เทศบาลเมืองตากใบ.....สถานที่ตั้ง..... ๗/๕๕ หมู่ ๑ ตำบลเจ๊ะเท อำเภอดากใบ จังหวัดนราธิวาส
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางซารีนิง.....เจ๊ะแวง.....โทร.....๐๙๘...๐๘๔๖๒๐๘.....
 ผลการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	√		๑๐ คน	แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ ตามคำสั่งที่ ๑๙๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑	
๒.จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม	√		๑ แผน	มีการประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลเมืองตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑	
๓.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	√		๒๐ โครงการ/ กิจกรรม	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โดยระบุเป้าหมายในปี ๒๕๖๒ ระยะเวลาที่ดำเนินการ ผลที่คาดว่าจะได้รับ รวมทั้งระบุรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ	
๔.สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	√		๑ ครั้ง	มีการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ เพื่อปรึกษาหารือและกำหนดโครงการ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมรับรองสมาชิกสภาเทศบาล สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ	
๕.มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	√		๒๐ โครงการ/ กิจกรรม	ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมได้สอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย โดยได้ลงนามโดยนายกเทศมนตรีเมืองตากใบ	
๖.มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครีเอกชน ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น		√			

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๗.มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	√				
๘.มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	√		๑ โครงการ	มีการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยให้ความรู้และพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองตากใบ ให้มีคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันในเรื่องของการแก้ปัญหาการทุจริต โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒	
๙. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่าย ให้ ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	√		๓ หน่วยงาน	ในการจัดทำโครงการมุสลิมสัมพันธ์ ซึ่งเป็นการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมของศาสนาอิสลาม โดยได้รับความร่วมมือในการจัดทำโครงการ จาก มัสยิดอียซาน ตาบาฮิละ ชมรมกีร้อาตีผู้ใหญ่ตาบาฮิละเยาวชน UBC ตาบาฮิละ	
๑๐.มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	√		๑ สำนัก/ ๕ กอง และทางอำเภอตากใบ	ทางเทศบาลเมืองตากใบ โดย สำนักปลัด กองทุกกอง ได้เข้าร่วมการทำพิธีร่วมกับอำเภอตากใบ	
๑๑.มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	√		๑ สำนัก/ ๕ กอง ทางอำเภอตากใบ และประชาชนในเขตชุมชนเทศบาลเมืองตากใบ	ทางเทศบาลเมืองตากใบ โดย สำนักปลัด กองทุกกอง ได้เข้าร่วมการทำพิธีร่วมกับอำเภอตากใบ และประชาชนเทศบาลเมืองตากใบ	
๑๒.มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ		√			

เกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรม

โดยประเมินตามตัวชี้วัดเชิงกิจกรรมและเชิงพฤติกรรม แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

การประเมินระดับองค์กรและหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
๑. ด้านคุณลักษณะข้อปฏิบัติหลักขององค์กร/ หน่วยงานคุณธรรม						
๑) ความศรัทธายึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา						
๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การนำหลักธรรมทาง ศาสนาไปปฏิบัติ						
-ผู้บริหารมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาบริหารจัดการองค์กร	√					๕
-ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนาในการ ดำเนินชีวิต	√					๕
-ผู้บริหารใช้หลักคุณธรรมในการกำกับดูแลองค์กรแต่ละระดับ	√					๕
-ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมทำหน้าที่ในการทำนุบำรุงเผยแผ่ ศาสนาและขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมสร้างเสริมประชาชนให้มี คุณธรรม จากการแสวงหา “ปัญหาที่ต้องแก้- ความดีที่อยากทำ”	√					๕
-ผู้บริหารมีนโยบายใช้หลักคุณธรรม ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในองค์กร เพื่อยกย่องชมเชยและพิจารณาให้ค่าตอบแทน					√	๑
๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม: พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร						
-บุคลากรมีความพอเพียงมีวินัยสุจริตจิตอาสา รู้จักใช้สติปัญญา รักษา คุณธรรมความดี		√				๔
-บุคลากรมีสัจธรรม ๗ ประการ (รู้จักเหตุ-รู้จักผล-รู้จักตน-รู้ ประมาณ รู้พอเพียง -รู้จักกาล -รู้จักชน -รู้จักบุคคล)			√			๓
-บุคลากร มีความผูกพัน รักษาสัญญา ยืนหยัดมุ่งมั่นในความสำเร็จ ขององค์กรจากการใช้หลักธรรมทางศาสนาในการเพิ่มคุณค่าและสร้าง ความสุขแก่คนในองค์กร		√				๔
-ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารองค์กรคุณธรรม โดยทำดีให้ เด็กดู เป็นครูให้เด็กเห็น	√					๕
-มีจำนวนข้อร้องเรียนที่มีมูลความจริง จากภายในและภายนอกลดลง					√	๑
๒) การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่การปฏิบัติ						
๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ						
-มีนโยบาย แผนงานส่งเสริมคุณธรรมความพอเพียงในองค์กร/หน่วยงาน	√					๕
-มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในครัวเรือน เช่น จัดทำ บัญชีรายรับ-จ่าย หรือบัญชีครัวเรือน รู้จักเก็บออม					√	๑
-มีชมรมจิตอาสาในองค์กร/หน่วยงานที่เปิดโอกาสให้บุคลากร ทำ คุณประโยชน์แก่สังคม รักษาสิ่งแวดล้อม เช่น ทำความสะอาดศาสน สถาน ปลูกป่า ซ่อมแซมทาสีโรงเรียน เก็บขยะ ฯลฯ	√					๕
-บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการบริหารงานองค์กร/หน่วยงานโดย ใช้หลักประชาธิปไตย	√					๕
-มีการจัดตั้งชมรมพอเพียง กลุ่มออมทรัพย์ กองทุนสวัสดิการ เพื่อคน ในองค์กร/หน่วยงาน	√					๕

การประเมินระดับองค์กรและหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
๒.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม: พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร						
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีความพอเพียง ประหยัด พึ่งพาตนเองได้			√			๓
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีการเก็บออม	√					๕
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า					√	๑
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานยึดถือตามหลักประชาธิปไตย	√					๕
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงาน มีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น	√					๕
๓) การรักษาสีบสานประเพณีและวัฒนธรรม						
๓.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การรักษาสีบสานวิถีถิ่น วิถีไทย และวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมขององค์กร						
- องค์กร/หน่วยงานร่วมกับชุมชนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	√					๕
- มีการจัดกิจกรรมรักษาฟื้นฟูและอนุรักษ์ความเป็นไทย		√				๔
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสีบสานประเพณี วัฒนธรรม อันดั้งเดิมของชาติและท้องถิ่นในวันสำคัญต่างๆ	√					๕
-มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรทางด้านคุณธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	√					๕
๓.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร /ผลสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรในองค์กร						
- บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	√					๕
- บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีจิตสำนึกร่วมรักษาวินัย ประเพณี ความเป็นไทย ใช้สินค้าไทย ภาษาไทย ภาษาถิ่น และอื่นๆ	√					๕
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจ รู้จักขอบคุณ ขอโทษ		√				๔
๒. ด้านกระบวนการบริหารจัดการองค์กร/หน่วยงานคุณธรรมแบบบูรณาการ						
๑) มิติการนำองค์กรอย่างมีคุณธรรม						
๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : ในการนำองค์กร						
-มีการคัดสรรคณะกรรมการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้	√					๕
-ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาองค์กร/หน่วยงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบายของรัฐ อาทิ มีแผนธรรมาภิบาล /แผนส่งเสริมความโปร่งใสป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กร ระยะยาว และระยะสั้น /แผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	√					๕
-มีการกำหนดข้อตกลงร่วมในการปฏิบัติตนเพื่อสร้างเสริมคุณธรรมในองค์กร/หน่วยงาน	√					๕
- มีการบริหารจัดการทรัพยากรในองค์กร/หน่วยงานอย่างประหยัด และคุ้มค่าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	√					๕
-มีการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรอย่างโปร่งใส	√					๕
-มีการให้การสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	√					๕
๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร						
-มีกลุ่มคนหรือคณะกรรมการบริหารงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	√					๕
-บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมบริหารองค์กร	√					๕
-บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมขององค์กร/หน่วยงาน	√					๕
-บุคลากรมีความประหยัดในการใช้ทรัพยากรในองค์กร/หน่วยงาน					√	๑
-บุคลากรมีความพร้อมที่จะเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส	√					๕
-ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน	√					๕

การประเมินระดับองค์กรและหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
๒) มิติผู้ปฏิบัติงานคุณธรรม						
๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : ของบุคลากรในองค์กร						
-จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรให้มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา		√				๔
-จัดกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม รักษาสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม เช่น ทำความสะอาดศาสนสถานปลูกป่าซ่อมแซมทาสีโรงเรียนเก็บขยะ ฯลฯ		√				๔
- มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานรักษาระเบียบวินัยทั้งในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต			√			๓
๒.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร						
-บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา		√				๔
-มีบุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีจิตสำนึกต่อชุมชนโดยจัดตั้งชมรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม			√			๓
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีวินัย และมีศักยภาพ	√					๕
๓) มิติสิ่งแวดล้อม						
๓.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การรักษาสีสิ่งแวดล้อม						
-มีการจัดกิจกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมโดยรอบองค์กร	√					๕
-การดำเนินงานใช้หลักความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด					√	๑
-ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อมและดำเนินการภายในองค์กรให้มีคุณธรรมจริยธรรม	√					๕
-ผู้บริหารมีส่วนร่วมส่งเสริมคุณธรรมของท้องถิ่นตามข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ โดยร่วมขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/ศาสนสถาน/โรงเรียน) ให้มีบทบาทต่อการสร้างเสริมคุณธรรมของท้องถิ่น	√					๕
๓.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร						
-บุคลากรขององค์กรมีความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนโดยรอบ	√					๕
-บุคลากรในองค์กรมีความรับผิดชอบต่อผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อชุมชนโดยรอบองค์กร		√				๔
-บุคลากรในองค์กรมีความรักสามัคคีร่วมรักษาสภาพแวดล้อมในชุมชน	√					๕
๔) มิติผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีคุณธรรม						
๔.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : ของผู้รับบริการ						
-มีการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนให้ผู้รับบริการปฏิบัติตามข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ ยึดมั่นในศาสนา ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีไทย	√					๕
-มีการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการ	√					๕
-มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ					√	๑
๔.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมของผู้รับบริการขององค์กร						
-ผู้รับบริการหรือลูกค้ามีความพึงพอใจที่ได้รับประโยชน์สูงสุดจากองค์กร/หน่วยงาน			√			๓
-ผู้รับบริการมีความรู้สึกเป็นกันเอง			√			๓
-ผู้รับบริการรักความเป็นไทยและมีความสุขจากการดำเนินชีวิตตามวิถีไทย		√				๔
-ผู้รับบริการเรียนรู้และเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนามากขึ้น		√				๔
-ผู้รับบริการหันกลับมาดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น			√			๓

สรุปผลตามเกณฑ์การประเมิน เทศบาลเมืองตากใบ ได้คะแนนอยู่ที่ ๔.๑๓ อยู่ในระดับดีมาก

เกณฑ์การประเมิน แปลผลตามระดับค่าเฉลี่ยจากอันตรภาคชั้น แบ่งเป็น ๕ ระดับ

ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๔.๕๐-๕.๐๐	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับดีเยี่ยม
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๓.๕๐-๔.๔๙	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับดีมาก
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๐-๓.๔๙	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับดี
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๕๐-๒.๔๙	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับพอใจ
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐-๑.๔๙	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับปรับปรุง

หมายเหตุ -ตัวชี้วัดสามารถเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

-สรุป ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ คือ ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ใน “ระดับดี” ขึ้นไป