



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองตากใบ

ที่ นธ ๖๑๔๒๙/๑๓๖ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ/นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศเทศบาลเมืองตากใบ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เทศบาลได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกอบกับเป็นการผลักดันให้ผู้บริหารและปฏิบัติงาน ต้องมองบทบาทตนเองออกจากกรอบความคิดเดิมไปสู่บทบาทและกระบวนทัศน์ใหม่ ที่จะต้องเสริมสร้างคุณค่าของความสามารถ ความเจริญรุ่งเรืองที่ยั่งยืนให้กับบุคลากรขององค์กร นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ติดตามการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว จึงรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ขอระเบียบ/กฎหมาย

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางดุขฎิ แก้วเมฆ)

หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง

(นายสมประสงค์ วีระวัฒน์)

หัวหน้ากองอำนวยการเทศบาล เทศบาลเมืองตาก

ผู้ช่วยราชการส่วนงานเจ้าหน้าที่

1 ต.ค. 67

(นายขันตา/ นุชันตารา)
นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

1 ต.ค. 67