

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส**

**๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง**

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองตากใบ ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง พนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการและนำไปสู่การกำหนด จำนวน ประเภทและระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พิจารณา ๒. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่ การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพื่อหรือลดจำนวน/ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดนราธิวาส เช่น การปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้น, การขอเพิ่มอัตรากำลัง ข้าราชการ/ พนักงานจ้าง , การปรับเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	<u>ปัญหา อุปสรรค</u> - ตำแหน่งสาย งานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การสรรหา โดยการรับโอน (ย้าย) จะต้อง ดำเนินการภายใน ๖๐ วัน หากพ้น กำหนดจะต้อง ดำเนินการสอบ คัดเลือกซึ่งเป็น อำนาจของ คณะกรรมการ กลาง  <u>ข้อเสนอแนะ</u> -

**๒.นโยบายด้านการสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน**

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
การสรรหาคณบดีและคนดี - การพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ข้าราชการอย่าง เป็นธรรมเนียม มีความเสมอภาค มีความเสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ข้าราชการ อย่างเป็นธรรมเนียม มีความเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	<u>ปัญหา อุปสรรค</u> -  <u>ข้อเสนอแนะ</u> -

๓.นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
<p>การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>- การรับบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>- การรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>- การสรรหาพนักงานจ้าง</p>	<p>๑.มีการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำหนด</p> <p>๒.สรรหาพนักงานเทศบาลตามกรอบแต่งตั้ง ตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.ท.จ.</p> <p>๓.สรรหาพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลัง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	<p><u>ปัญหา อุปสรรค</u></p> <p>- การสอบบรรจุจากส่วนกลาง ทำให้บางตำแหน่งขาดแคลนไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้ตามแผนอัตรากำลัง</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>- พัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ</p>

๔.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
<p>การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง</p> <p>๒. KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง แต่ละกอง/ส่วนราชการเพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือกบุคคลที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูงเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพและเป็นเงื่อนไขในการ กำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	<p><u>ปัญหา อุปสรรค</u></p> <p>- ในบางตำแหน่งที่ว่างจึงต้องเกลี้ยกระงานให้กับบุคลากรตำแหน่งอื่นรับผิดชอบด้วย ทำให้บางตำแหน่งมีภาระงานเพิ่มขึ้นจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร ให้มีแนวทางรองรับหรือบดทลงโทษ</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
	<p>๓. ผลการประเมินที่ได้สามารถ จำแนกความแตกต่างและจัดลำดับ ผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้ อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงและ พัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ในแต่ละตำแหน่งและเป็นการ ส่งเสริมหรือเป็นแรงจูงใจ พนักงานเทศบาลให้ปฏิบัติงาน อย่างเต็มความสามารถและ แข่งขันกันด้วยผลงาน</p>			<p>ตามระเบียบแบบแผนของ ทางราชการ ในกรณี ที่บุคลากรที่ไม่ผ่าน การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปี เช่น ส่งไป อบรมเพิ่มประสิทธิภาพ งดเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การไม่ต่อ สัญญาจ้างสำหรับสำหรับ พนักงานจ้าง</p>

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง  
เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด

ประเภท	กรอบอัตรา	มีนครอง	อัตราว่าง	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล	๗๐	๔๗	๒๓	
ลูกจ้างประจำ	๗	๗	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕	๑๔	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑๒	๑๐๑	๑๑	
รวม	๒๐๔	๑๖๙	๓๕	

๒. พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสังกัด

ประเภท	กรอบอัตรา	มีนครอง	อัตราว่าง	หมายเหตุ
พนักงานครู	๑๓	๖	๗	
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕	-	๕	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๘	๑๖	๒	
รวม	๓๖	๒๒	๑๔	

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗