

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

๑.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ |
|---|---|--|-------------------------------|--|
| การพัฒนาบุคลากร - จัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม | มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ โดยการดำเนินการจัดสรรและตั้งงบประมาณในการพัฒนาการฝึกอบรม การพัฒนา รวมถึงพัฒนาด้านทักษะและสมรรถนะต่าง ๆ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ ทั้งหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตรจังหวัด หรือหลักสูตรของมหาวิทยาลัยต่างๆที่จัดการอบรม | ตั้งไว้ ๑,๓๑๐,๐๐๐.๐๐ (บาท) ใช้ไป ๑,๑๒๗,๔๘๕.๗๗ (บาท) | ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ | <u>ปัญหา อุปสรรค</u> - <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ควรมีการจัดทำองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรมนำมาถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน |

๒.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ |
|---|--|--------------------|-------------------------------|---|
| ๑.ส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม และประมวลจริยธรรม | มีการจัดทำประมวลจริยธรรม ของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พร้อมแจ้ง เวียนแต่ละส่วนราชการ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ | <u>ปัญหา อุปสรรค</u> - <u>ข้อเสนอแนะ</u> - |
| ๒.การจัดทำคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ภารกิจรับผิดชอบ งานภายในกอง | มีการจัดทำคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ภารกิจรับผิดชอบ เพื่อกำหนดภาระงาน ของบุคคลอย่างชัดเจน | ไม่ใช้ งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ | |
| ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแผนการเสริมสร้าง มาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต | มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๖ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ | |

๓.นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ |
|---------------------------------------|--|--------------------|-------------------------------|---|
| การจัดทำแผนความก้าวหน้า ในสายอาชีพ | มีการจัดทำแผนความก้าวหน้า ในสายอาชีพเพื่อแสดงให้เห็น แนวทางการเลื่อนตำแหน่ง สร้างเป้าหมายและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร | ไม่ใช้ งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ | <u>ปัญหา อุปสรรค</u> - เมื่อเข้าสู่ระบบแห่ง ความก้าวหน้าในบาง ตำแหน่งต้องใช้ ระยะเวลา นานกว่า ระบบซี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - สนับสนุนให้มี การศึกษาต่อระดับ ปริญญาโท เพื่อนำมา ปรับลดระยะเวลา ในการตำแหน่ง |

๔.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ |
|--|--|--------------------|-------------------------------|---|
| ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะ ที่ดี มีสุขภาพแข็งแรง มีความสุขในการทำงาน | มีการดำเนินการความพร้อม ทางด้านวัสดุอุปกรณ์ สถานที่ และสุขอนามัยในสถานที่ ทำงาน | ไม่ใช้ งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ | <u>ปัญหา อุปสรรค</u> - <u>ข้อเสนอแนะ</u> - |