

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

๑.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลพร้อมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร	ตั้งไว้ ๓๑๐,๐๐๐ (บาท) ใช้ไป ๒๒๖,๑๙๙ (บาท)	๑๐ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘	<u>ปัญหา อุปสรรค</u> - <u>ข้อเสนอแนะ</u> -
- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ โดยการดำเนินการจัดสรรและตั้งงบประมาณในการพัฒนาการฝึกอบรม การพัฒนารวมถึงพัฒนาด้านทักษะและสมรรถนะต่าง ๆ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ ทั้งหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตรจังหวัด หรือหลักสูตรของมหาวิทยาลัยต่างๆที่จัดการอบรม	ตั้งไว้ ๑,๒๑๐,๐๐๐.๐๐ (บาท) ใช้ไป ๗๘๐,๖๐๖.๖๕ (บาท)	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<u>ปัญหา อุปสรรค</u> - <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ควรมีการจัดทำองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรมนำมาถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๑.ส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม และประมวลจริยธรรม	มีการจัดทำประมวลจริยธรรม ของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พร้อมแจ้ง เวียนแต่ละส่วนราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<u>ปัญหา อุปสรรค</u> - <u>ข้อเสนอแนะ</u> -
๒.การจัดทำคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ภารกิจรับผิดชอบ งานภายในกอง	มีการจัดทำคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ภารกิจรับผิดชอบ เพื่อกำหนดภาระงาน ของบุคคลอย่างชัดเจน	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

๓.นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
การจัดทำแผนความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	มีการจัดทำแผนความก้าวหน้า ในสายอาชีพเพื่อแสดงให้เห็น แนวทางการเลื่อนตำแหน่ง สร้างเป้าหมายและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<u>ปัญหา อุปสรรค</u> - เมื่อเข้าสู่ระบบแห่ง ความก้าวหน้าในบาง ตำแหน่งต้องใช้ ระยะเวลา นานกว่า ระบบซี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - สนับสนุนให้มี การศึกษาต่อระดับ ปริญญาโท เพื่อนำมา ปรับลดระยะเวลา ในการตำแหน่ง

๔.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาพ ที่ดี มีสุขภาพแข็งแรง มีความสุขในการทำงาน	มีการดำเนินการความพร้อม ทางด้านวัสดุอุปกรณ์ สถานที่ และสุขอนามัยในสถานที่ ทำงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<u>ปัญหา อุปสรรค</u> - <u>ข้อเสนอแนะ</u> -