



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองตากใบ

ที่ นธ ๒๑๔๒๙/๑๖๕ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ/นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศเทศบาลเมืองตากใบ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เทศบาลได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกอบกับเป็นการผลักดันให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ต้องมองบทบาทตนเองออกจากกรอบความคิดเดิม ไปสู่มุมมองและกระบวนทัศน์ใหม่ ที่จะต้องเสริมสร้างคุณค่าของความสามารถ ความเจริญมั่นคงยั่งยืนให้กับบุคลากรขององค์กร นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ติดตามการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว จึงรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อยกเว้น/กฎหมาย

๑. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๘

๔. ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

เห็นควรนำผลที่ได้จากการดำเนินการมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

แนบ ครี ๕ ๒๓ แนวทาง
ใน พร.พัฒนาฯ ๒๕๖๘
๔๐๖ เขต ๓๐ ๘๐ ๒๑

(นายสมประสงค์ วีระวัฒน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
17 ต.ค. ๒๕๖๘

(นางสาวตรุณี ผลจันทร์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางดุขฎิ แก้วเมฆ)
หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง

19๗.๗.๖๘

(นายชินตวรา นุชนันทาร)
นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ
19. ๓-๒ ๖8

- น.อ. ๓๑๓๓๓๓
- น.อ. ๓๑๓๓๓๓
นางนงนุชมา ยงพนา
รองปลัดเทศบาล จ.นท.
ปลัดเทศบาลเมืองตาก