



ประกาศเทศบาลเมืองตากใบ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเทศบาลเมืองตากใบ เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงประกาศกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกอบกับเป็นการผลักดันให้ผู้บริหารและปฏิบัติปฏิบัติงาน ต้องมองบทบาทตนเองออกจากกรอบความคิดเดิมไปสู่บทบาทและกระบวนทัศน์ใหม่ ที่จะต้องเสริมสร้างคุณค่าของความสามารถ ความเจริญมั่งคั่งยั่งยืนให้กับบุคลากรขององค์กร จึงมีนโยบายด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

การวางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรอย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กรต่อไป

๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ เทศบาลจึงมีประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด การรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล การสรรหาบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมรวมถึงการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาสนับสนุน ซึ่งมุ่งส่งเสริมบุคลากรนั้น ๆ ประสบความสำเร็จในสายงานวิชาชีพ

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายงานปฏิบัติแทนตำแหน่งที่ว่าง ดำเนินการโดยวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาสกำหนด

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เทศบาลนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย เป็นปัจจุบันและเกิดประสิทธิภาพ

/สูงสุด...

สูงสุด เช่น การสรรหาและเลือกสรรพนักงานเทศบาล (การประกาศรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล การรับสมัครพนักงานจ้าง) ระบบกระบวนการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ระบบบัญชี (E-Lass) ระบบประกาศจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-GP)

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลมีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ตลอดจนขีดความสามารถต่าง ๆ (Corporate Competency) จากเป้าหมายขององค์กรสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง เทศบาลนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๘ อย่างสม่ำเสมอ

๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิต รวมทั้งการปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ดีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการปฏิบัติงาน มีการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะทุกโอกาส สร้างช่องสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายธีรวุฒิ แวญไช๊ะ)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ